



La Junta Directiva de la ESE Hospital del sarare, dando cumplimiento a lo señalado en el numeral 6 del artículo 195, artículos 228 y 232 de la Ley 100 de 1993; el artículo 203 del Código de Comercio, el Parágrafo 2° del artículo 13 de la Ley 43 de 1990, artículo 22 del decreto 1876 de 1994, artículo 29 de la ordenanza E3 de 1997 emanado por la asamblea departamental de Arauca y acuerdo JUNTA DIRECTIVA 007, y las demás normas concordantes sobre la materia, a través del presente documento hace saber a los interesados los resultados de la evaluación de hojas de vida y entrevista :

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PUNTAJE

Las propuestas serán evaluadas por la Junta Directiva y se tendrá en cuenta los siguientes factores:

- Evaluación Jurídica (Cumple o No Cumple) Consiste en la verificación del cumplimiento de la totalidad de los requisitos legales de las propuestas y de los proponentes. Esta evaluación no da puntaje pero es necesario el cumplimiento de los requisitos para que la oferta pueda ser considerada en la evaluación técnica, financiera y económica. Su resultado será CUMPLE – NO CUMPLE.
- Las propuestas que CUMPLEN se calificarán con un puntaje máximo de 1000 puntos de los cuales tiene un valor de 50 % Propuesta Y 50 % Entrevista

I. PROPUESTA: 500 PUNTOS, divididos en propuesta y experiencia

Consiste en el estudio comparativo de la oferta propuesta, el programa de trabajo, la propuesta económica y la experiencia, los cuales se calificarán así:

Experiencia profesional como contador público máximo 100 puntos.

0 a 10 años	0 puntos
10 a 11 años	50 puntos
11 a 12 años	80 puntos
12 y más	100 puntos

PROESTA 001	WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	experiencia profesional como contador publico	puntaje asignado	100 puntos
PROPUESTA 002	JORGE ALBERTO POSADA	experiencia profesional como contador publico	puntaje asignado	100 puntos

Experiencia relacionada como revisor en empresas sociales del estado o afines 150 puntos máximo:

0 a 5 años	0 puntos
5 a 6 años	80 puntos
6 a 8 años	100 puntos
8 y más	150 puntos



PROPUESTA 001	WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	experiencia relacionada como revisor en instituciones de salud o afines	puntaje asignado	100 puntos
PROPUESTA 002	JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	experiencia relacionada como revisor en instituciones de salud o afines	puntaje asignado	100 puntos

Aclaratorio: Aclaratorio: al hacer el estudio pormenorizado de la experiencia relacionada como revisor en instituciones de salud se puede evidenciar que la experiencia presentada por el oferente 001 es habilidad por la expresión afines.

PROGRAMA DE TRABAJO 250 PUNTOS MAXIMO

Programa de trabajo	150 puntos
Horas al mes dedicadas al programa.	100 puntos

Ítem	DESCRIPCIÓN ITEMS A EVALUAR	Puntaje obtenido
Propuesta 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	HORAS DE DEDICACIÓN: Al proponente que oferte mayor número de horas de dedicación mensual y presentación de informes de auditoría, se asignarán 100 puntos y a los demás proponentes en forma proporcional aplicando la regla de tres simple en relación con las horas ofertadas: 80 HORAS OFERTADAS	90 puntos
Propuesta 002 JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	HORAS DE DEDICACIÓN: Al proponente que oferte mayor número de horas de dedicación mensual y presentación de informes de auditoría, se asignarán 100 puntos y a los demás proponentes en forma proporcional aplicando la regla de tres simple en relación con las horas ofertadas: 85 HORAS OFERTADAS	100 puntos
Propuesta 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES: Al proponente que oferte mayor cantidad de auditorías describiendo las actividades a realizar en cada una de ellas se asignarán 150 puntos, se descontarán 15 puntos por cada auditoría no ofertada: OFERTADAS: Auditoría financiera, Auditoría tributaria, Auditoría de talento humano, Auditoría de modelo integral de planeación y gestión, Auditoría de envío de informes a entes de control.	75 puntos
Propuesta 002 JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES: Al proponente que oferte mayor cantidad de auditorías describiendo las actividades a realizar en cada una de ellas se asignarán 150 puntos, se descontarán 15 puntos por cada auditoría no ofertada: OFERTADAS: Auditoría financiera, Auditoría tributaria, Auditoría de talento humano, Sistema y estadísticas, Auditoría al sistema de control interno, Auditoría de modelo integral de planeación y gestión, Auditoría de jurídica, Auditoría de administración.	120 puntos



TOTAL PROPUESTA Y PROGRAMA DE TRABAJO MAXIMO 500 puntos – 50%

ITEM	PROPONENTE	PUNTAJE TOTAL PROPESTA Y PROGRAMA DE TRABAJO	PROCENTAJE
PROPUESTA 001	WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	365 puntos	36.5%
PROPUESTA 002	JORGE ALBERTO POSADA	420 puntos	42%

II. ENTREVISTA 500 puntos

Una vez realizada la entrevista a cada uno de los candidatos de acuerdo a la convocatoria se obtuvieron los siguientes resultados:

ITEM	DESCRIPCIÓN ITEMS EVALUADOS	PUNTAJE OBTENIDO
Propuesta 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	Expresión, Comunicación y conocimientos básicos de contabilidad pública sector salud. 50 puntos	50 puntos
Propuesta 002 JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	Expresión, Comunicación y conocimientos básicos de contabilidad pública sector salud. 50 puntos	50 puntos
Propuesta 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	Conocimiento del Sector Salud y su normatividad aplicable al desempeño de revisoría fiscal 150 puntos	140 puntos
Propuesta 002 JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	Conocimiento del Sector Salud y su normatividad aplicable al desempeño de revisoría fiscal 150 puntos	150 puntos
Propuesta 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	Conocimiento en Orientación al Logro de resultados en Auditoría: Financiera, a los procesos Asistenciales, de Gestión, de Sistemas, Administrativa, de Control Interno, de cumplimiento o legalidad, al sistema de Gestión Ambiental, los Procesos, presupuesto, normas internacionales de información financiera, contabilidad de costos entre otros. 300 puntos	250 puntos
Propuesta 002 JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS	Conocimiento en Orientación al Logro de resultados en Auditoría: Financiera, a los procesos Asistenciales, de Gestión, de Sistemas, Administrativa, de Control Interno, de cumplimiento o legalidad, al sistema de Gestión Ambiental, los Procesos, presupuesto, normas internacionales de información financiera, contabilidad de costos entre otros. 300 puntos	290 puntos

TOTAL ENTREVISTA MAXIMO 500 puntos – 50%

ITEM	PROPONENTE	PUNTAJE ENTREVISTA	PROCENTAJE
PROPUESTA 001	WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	440 puntos	44%
PROPUESTA 002	JORGE ALBERTO POSADA	490 puntos	49%

**TOTAL PUNTAJE OBTENIDO (PROPUESTA Y PROGRAMA DE TRABAJO + ENTREVISTA)
MAXIMO 100%**

ITEM	PROPESTA Y PROGRAMA DE TRABAJO	ENTREVISTA	TOTAL PROCENTAJE
PROPUESTA 001 WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	36.5%	44%	80.5%
PROPUESTA 002 JORGE ALBERTO POSADA	42%	49%	91%

PROPUESTA ECONOMICA 50 puntos Obtendrá 50 puntos la propuesta económica con menor precio y se disminuirá de 10 puntos en 10, a los precios superiores.

PROPUESTA 001	WALQUIDIA GAMBOA VILLAMIZAR	4.584.000	PUNTAJE ASIGNADO	40 puntos
PROPUESTA 002	JORGE ALBERTO POSADA	4.580.000	PUNTAJE ASIGNADO	50 puntos

Por lo anterior, teniendo en cuenta las sumatorias de las evaluaciones realizadas, el proceso da como seleccionado a **JORGE ALBERTO POSADA BARRIOS** identificado con C.C. 92.517.719 de Sincelejo sucre. Lo anterior se encuentra soportado en Acta de Junta Directiva 007 de 2018, firmada por los miembros de la junta.



PABLO JAVIER MENDOZA JAIMES
ASESOR JURIDICO