



Cumplimiento del plan estratégico, de desarrollo u operativo A 31 de Diciembre de 2016

Los planes de desarrollo, al igual que los planes de acción, son instrumentos que sirven para canalizar el esfuerzo, entusiasmo y aspiraciones compartidas por todos los colaboradores de la institución. A través del plan se orientan recursos técnicos, financieros, Asistenciales y el Talento humano al servicio de un propósito compartido y un futuro deseado. Además, el plan analiza el contexto y las situaciones que la organización debe enfrentar y abordar para ser efectivos en sus propósitos.

Por lo anterior debe ser armónico de acuerdo a las necesidades de la comunidad bajo el principio de armonización de las políticas nacionales, distritales y sectoriales; se formula el que debe tener como pilares la atención y actuación desde los ámbitos, intrainstitucional, interinstitucional, y transitoria; se plantea como objetivo la integralidad en la salud con respeto y transparencia, que en términos reales debe traducirse en el fácil acceso a los servicios de salud, atención oportuna, integralidad y calidad de los servicios; todo ello bajo el precepto de que la razón de ser de la institución es el usuario y su entorno social.

Para el año 2016 a 31 de Diciembre, se debe tener en cuenta factores como: está encaminado al cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales, el cual se tiene cumplimiento de 82.19 %

PRINCIPALES LOGROS

1. El plan de acción existen metas que siempre se deben hacer o sea mantener en el 100%,
2. Se realiza revisión y evaluación de eventos adversos,
3. Análisis de mortalidad Hospitalaria Mensual,
4. Cumplimiento de reporte de indicadores o formatos, que se deben cumplir, y
5. Documentación de procesos, guías etc... Asistenciales, para este periodo se han socializado y evaluado gran cantidad de guías y se está realizando evaluación de



- adherencia a guías por lo que este año está en proceso de modificación de documentos del sistema integrado de Gestión, y resolución de habilitación 2003 de 2014
6. Se socializaron y se evaluaron trimestralmente la guías de manejo hemorragias III trimestre y trastornos hipertensivos, Guía de atención del parto, y guía de infarto agudo de miocardio
 7. Envío oportuno en muestras de interés en salud pública a la red de laboratorios de salud pública
 8. Se realizó seguimiento a toda gestante VIH positiva para garantizar la aplicación del protocolo de manejo
 9. Facturación a 31 de Diciembre de 2016 de \$ 49.078.665.280
 10. No tuvimos mortalidad en < de 5 años la tasa es de 0 X cada 10.000 nacidos vivos
 11. Obtuvimos coberturas de vacunación del 95%
 12. Cumplimiento de maternas inscritas en control prenatal
 13. Tasa de mortalidad en menores de 5 años 2016, tasa = 0 X cada 10.000 nacidos vivos
 14. Tasa de morbilidad infantil asociada a enfermedades inmunoprevenibles 2016, tasa = 0 x cada 10.000 niños < 1 año
 15. Tasa de mortalidad perinatal 2016, 6 X 1000 nacidos vivos
 16. Tasa de bajo peso al nacer por mil nacidos vivos = 22.5 X 1000 nacidos vivos
 17. Tasa de morbilidad por dengue, 645 X 100000 Habitantes (307casos)
 18. Letalidad de dengue, tasa = 0 letalidad casos por 100.000 habitantes
 19. Tasa de curación de TB 94% pacientes curados
 20. Tasa de diagnóstico VIH/sida 10.50 X 100.000 habitantes (5 casos)
 21. Tasa de mortalidad por EDA en <5 años, 0 X 10.000 < 5 AÑOS
 22. Tasa de mortalidad de mortalidad por IRA en < 5 años, 0 X 10.000 < 5 AÑOS
 23. Tasa de morbilidad por EDA en < 5 años, 1797 * 10000 menores de 5 años (1098 casos en el 2016)
 24. Tasa de morbilidad por ERA en < 5 años, 4024 x10000 menores de 5 años (2458 casos en el 2016)
 25. Se realiza búsqueda activa y captación de Sintomáticos Respiratorios
 26. Se mantuvo en cero la tasa de letalidad de dengue



**HOSPITAL
DEL SARARE**
Empresa Social del Estado
NIT. 800231215-1

Evolucionamos pensando en usted

Vigilado:
Supersalud
Por la defensa de los derechos de los usuarios

Ministerio de la Protección Social
Departamento de Arauca

27. Remodelación de una ala de hospitalización Adulto (Infraestructura con más de 25 años de construida)
28. Remodelación del servicio de Urgencias
29. Disminución en precios de Adquisiciones que generaron un Ahorro superior a los mil millones para la institución
30. Medición de clima laboral e intervención de los colaboradores de acuerdo al resultado

Cordialmente,

JHONATAN SOLANO CARRILLO

Profesional Planeación